

**XVII COMUNITA' MONTANA "MONTI AURUNCI" del LAZIO**  
 (Comuni di Castelforte, Formia, Gaeta, Itri, Minturno, Santi Cosma e Damiano e Spigno Saturnia)  
**Spigno Saturnia (LT)**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA**  
**N. 53 del 16.05.2019**

**OGGETTO: AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE PRESSO LA  
 COMUNITA' MONTANA. REGOLAMENTAZIONE.-**

Il giorno **SEDICI** del mese di **MAGGIO** dell'anno **DUEMILADICIANNOVE**, alle ore **16.00** presso la Sede di Spigno Saturnia si è riunita la **Giunta della Comunità Montana**, così come segue:

**Presenti**

1) <b>VELLUCCI Alfieri</b>	<b>Presidente</b>	<b>SI</b>
2) <b>FALSO Mery</b>	<b>Assessore</b>	<b>SI</b>
3) <b>CONTE Gianna</b>	<b>Assessore</b>	<b>SI</b>
4) <b>TUCCIARONE Giuseppe Karim</b>	<b>Assessore</b>	<b>SI</b>
5) <b>ZASA Americo</b>	<b>Assessore</b>	<b>SI</b>

Presiede il Presidente della Comunità Montana Dott. Alfieri **VELLUCCI**.

Partecipa il Segretario Generale Dott. Paolo **RISPOLI**.

La Presidenza, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara valida la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

## LA GIUNTA

VISTA la deliberazione della Giunta del 07.06.2018 n. 52 con cui si prende atto del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Funzioni Locali del triennio 2016-2018, sottoscritto il 21.05.2018, l'applicazione al personale della Comunità Montana;

ATTESO che, il suddetto CCNL all'articolo 13 ha rivisto e riordinato la disciplina normativa relativa all'area delle posizioni organizzative presso gli enti locali stabilendo:

- Gli enti istituiscono l'area delle posizioni organizzative in corrispondenza delle posizioni di lavoro caratterizzate da un elevato livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato, che richiedono alternativamente:
  - lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative complesse;
  - lo svolgimento di attività con contenuto di alta professionalità richiedenti elevata competenza specialistica acquisita anche attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di elevata responsabilità;

ATTESO che il suddetto CCNL all'articolo 14 stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo non superiore a tre anni previa determinazione dei criteri generali da parte degli enti locali, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;

ATTESO che il suddetto CCNL all'articolo 15, comma 2, stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 16.000,00 euro annui lordi per tredici mensilità, per la categoria D e da un minimo di 3.000,00 euro ed un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità per la categoria C e che ciascun ente locale ne stabilisce la graduazione in rapporto ciascuna delle posizioni organizzative individuate;

DATO atto che sulla base della disciplina contrattuale per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa gli enti devono tenere conto:

- delle funzioni ed attività da svolgere;
- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini, della capacità professionale e dell'esperienza acquisita;

RILEVATO che è necessario provvedere in merito entro un anno dalla sottoscrizione del suddetto CCNL avvenuta il 21.05.2018, dando atto che gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti per l'anno 2019 proseguono fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative;

ATTESA l'attuale struttura organizzativa della Comunità Montana così articolata:

### 1. Area Segreteria Generale;

- Servizio Contenzioso;
- Servizio Organi Istituzionali;

### 2. Area Amministrativa e Contabile;

- Servizio Amministrativo e Sociale;
- Servizio economico Finanziario;

### 3. Area Tecnica;

- *Servizio Tecnico Interventi e Demanio Forestale;*
- *Servizio Tecnico Ambiente e Territorio;*

DEFINITO il regolamento dell'area posizioni organizzative concernente la disciplina, il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa conformemente a quanto previsto dal CCNL del comparto Funzioni Locali di cui sopra, con la relativa graduazione;

DATO ATTO che di quanto sopra sarà informata la R.S.U. della Comunità Montana;

VISTO l'articolo 49 del Dec. Leg.vo n. 261/2000;

CON voti unanimi favorevoli;

### **DELIBERA**

1. la premessa costituisce parte integrante, motivante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare il regolamento relativo all'area delle posizioni organizzative presso la Comunità Montana concernente la disciplina, il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, con la relativa graduazione, allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale;
3. di demandare al Segretario Generale dirigente ogni conseguente e necessario adempimento attuativo del suddetto Regolamento;
4. di dichiarare, ritenuta l'urgenza, unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
f.to Dott. Alfieri VELLUCCI

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
f.to Dott. Paolo Rispoli

Prot. n. 142

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio della Comunità Montana dal giorno **odierno** e così per ~~tre~~ 30 giorni consecutivi.

Spigno Saturnia, il 24 FEB. 2022

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
f.to Dott. Paolo RISPOLI

- Atto dichiarato immediatamente eseguibile.  
 Atto esecutivo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

PER ORIGINALE

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Spigno Saturnia, il 24 FEB. 2022



**IL SEGRETARIO GENERALE**  
(Dott. Paolo RISPOLI)

*[Handwritten signature]*