

XVII COMUNITA' MONTANA "MONTI AURUNCI" del LAZIO
(Comuni di Castelforte, Formia, Gaeta, Itri, Minturno, Santi Cosma e Damiano e Spigno Saturnia)
Spigno Saturnia (LT)

**DELIBERAZIONE DEL
COMMISSARIO STRAORDINARIO
N. 35 DEL 7 AGOSTO 2020**

**OGGETTO: INTESA RELATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO DEL PERSONALE COMUNITARIO
BIENNIO 2020/2021 - PARTE ECONOMICA.
AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE
DEFINITIVA.**

Il giorno SETTE del mese di AGOSTO dell'anno DUEMILAVENTI, alle ore 13,00 e seguenti, presso la Sede della XVII Comunità Montana "Monti Aurunci" a Spigno Saturnia,

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO LIQUIDATORE

Dott. Alfieri Vellucci

(nominato con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00326 del 30 dicembre 2019 ai sensi dell'articolo 3, commi 127 e seguenti, della legge regionale 31 dicembre 2016 n. 17 e successive modifiche, notificato il 20 gennaio 2020);

Con l'assistenza del Segretario Generale Dott. Paolo Rispoli.

Adotta la deliberazione relativa all'oggetto di seguito riportata.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto "FUNZIONI LOCALI" relativo al triennio 2016/2018 sottoscritto in via definitiva il 21 maggio 2018 con entrata in vigore il giorno successivo;

Vista la deliberazione della Giunta Comunitaria dell'11.10.2018 n. 95 con cui si costituisce la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa presso la Comunità Montana;

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo del personale della Comunità Montana biennio 2018/2019 – parte economica – sottoscritto in via definitiva il 20 dicembre 2019 con entrata in vigore il giorno successivo;

Atteso che nelle more del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto "FUNZIONI LOCALI" relativo al triennio 2019/2021 è stata definita una intesa contrattuale decentrata integrativa del personale della Comunità Montana per il biennio 2020/2021 – parte economica;

Vista l'intesa relativa al contratto collettivo decentrato integrativo del personale della Comunità Montana per il biennio 2020/2021 – parte economica sottoscritta tra la parte pubblica e la parte sindacale il 30 luglio 2020;

Visto il parere favorevole reso in merito dal Revisore dei Conti della Comunità Montana sulla compatibilità dei costi ivi previsti con i vincoli di bilancio;

Ritenuto che nulla osta per l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della suddetta intesa contrattuale;

Tutto ciò premesso;

Attesi i pareri ex art. 49, Dec. Leg.vo n. 267/2000;

DELIBERA

- 1. la premessa è parte integrante, motivante e sostanziale del presente atto;*
- 2. di approvare l'intesa relativa al contratto collettivo decentrato integrativo del personale della Comunità Montana per il biennio 2020/2021 – parte economica - allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale;*
- 3. di autorizzare la delegazione di parte pubblica nella persona del Segretario Generale dirigente della Comunità Montana a sottoscrivere in via definitiva la suddetta intesa contrattuale;*
- 4. di dare atto che gli oneri relativi alla suddetta intesa contrattuale trovano copertura sul bilancio comunitario del triennio 2020/2022, nell'ambito delle spese per il personale;*
- 5. di dichiarare, ritenuta l'urgenza, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.*

XVII Comunita' Montana "Monti Aurunci "
Zona XVIII del Lazio - Spigno Saturnia (LT)

INTESA RELATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE COMUNITARIO BIENNIO 2020/2021 PARTE ECONOMICA

In data 30 luglio 2020 presso la Sede della XVII Comunità Montana "Monti Aurunci" ha avuto

luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica rappresentata dal Segretario Generale dirigente dott. Paolo Rispoli.
- la delegazione sindacale rappresentata dal Rappresentante Sindacale Unitario Geom. Maurizio Sinapi;

PREMESSO CHE:

- il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018 è entrato in vigore il 22 maggio 2018;
- a seguito del suddetto CCNL per il personale della Comunità Montana è stata definita l'intesa relativa al contratto decentrato integrativo per il biennio 2018/2019, parte economica, entrata in vigore il 20 dicembre 2019;
- occorre provvedere ad un nuovo contratto decentrato integrativo del personale della Comunità Montana per il biennio 2020/2021 a seguito maggiore disponibilità di risorse stabili per cessazione dal servizio di una dipendente a tempo indeterminato di categoria D, posizione economica D5;
- il nuovo contratto decentrato integrativo potrà essere attivato a seguito parere favorevole del Revisore dei Conti e autorizzazione alla sottoscrizione dell'Amministrazione Comunitaria;

Ciò premesso si formalizza di seguito l'intesa per il contratto decentrato integrativo del personale della Comunità Montana per il biennio 2020/2021 – parte economica.

ART. 1 – AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto decentrato disciplina esclusivamente le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il biennio 2020/2021, rinviando le altre materie oggetto di contrattazione ai contratti decentrati sottoscritti negli anni precedenti, fatto salvo quanto stabilito dal presente accordo.

ARTICOLO 2 – FONDO RISORSE DECENTRATE

Il fondo delle risorse decentrate per gli anni 2020 e 2021 è costituito così come esposto nell'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto.

ARTICOLO 3 – DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE

La destinazione delle risorse decentrate per gli anni 2020 e 2021 è concordato così come esposto nell'allegato B), parte integrante e sostanziale del presente atto.

ART. 4 – NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Per il biennio 2020/2021 l'utilizzo delle risorse stabili destinate per l'indennità di comparto e per le progressioni economiche orizzontali, vincolate e disponibili, non potrà superare il 70% del totale delle risorse medesime. L'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali avverrà con i criteri già definiti per le precedenti attribuzioni in relazione ai requisiti necessari.

Si conferma in ventiquattro mesi l'anzianità minima nella posizione economica orizzontale precedente. La priorità dell'attribuzione delle nuove progressioni orizzontali sarà determinata di requisiti necessari e dal ruolo svolto nell'ambito dell'assetto organizzativo ed operativo della Comunità Montana nei limiti delle disponibilità finanziarie relative a ciò destinate.

ART. 5 . INCENTIVAZIONE SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Per il biennio 2020/2021 il compenso massimo per incentivare specifiche responsabilità è stabilito in euro 3.000,00. Tale compenso, in via prioritaria, è attribuito al personale di categoria C o D investito di responsabilità contabili e finanziarie. Tale compenso viene corrisposto mensilmente con suddivisione in dodicesimi.

ART. 6 . INCENTIVAZIONE SPECIFICHE RESPONSABILITA PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA

Per il biennio 2020/2021 i premi correlati alla performance organizzativa ammontano, in totale, ad euro 3.000,00. Tali premi saranno corrisposti al personale privo di posizione organizzativa a seguito valutazione dei parametri di riferimento, al netto di eventuali acconti, tenuto conto dell'attività e del ruolo svolto nel contesto organizzativo ed operativo della Comunità Montana.



ART. 7. RISORSE STABILI RESIDUALI

Le risorse stabili residuali sono destinate per l'indennità condizioni di lavoro tra cui quella relativa all'effettivo svolgimento dell'attività di maneggio valori svolta dal personale privo di posizione organizzativa nella misura di euro 1,50 per ogni giorno di maneggio valori.

ART. 8. RISORSE VARIABILI

Nel biennio 2020/2021 le risorse variabili previste, al netto di quelle per funzioni tecniche, saranno utilizzate per compensare attività straordinarie svolte dal personale privo di posizione organizzative oltre l'orario minimo d'obbligo di 36 ore settimanali.

ART. 9 – UTILIZZO SOMME DESTINATE AD INCENTIVARE LE FUNZIONI TECNICHE

Per le funzioni tecniche effettuate dal personale interno, titolare o meno di posizione organizzativa, si fa riferimento ad un regolamento specifico come prescritto dalla normativa vigente,. Gli importi relativi agli anni 2020 e 2021 sono indicati nella misura di euro 3.000,00 annui. Quelli definitivi, maggiori o minori, saranno evidenziati a consuntivo sulla base delle attività tecniche effettivamente realizzate e ammissibili per l'incentivo.

ART. 10 RINVIO

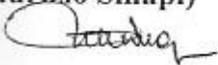
Il presente accordo avrà effetto anche per gli anni successivi nelle more di nuovo accordo decentrato integrativo.

Per quanto non richiamato nel presente accordo si rinvia alla normativa e alla regolamentazione in vigore, nonché ai precedenti accordi decentrati integrativi.

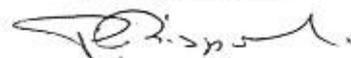
Le parti danno atto che la presente intesa è soggetta al parere favorevole dell'Organo di Revisione e alla successiva autorizzazione dell'Amministrazione Comunitaria.

Spigno Saturnia, 30.07.2020

La parte sindacale
Il Rappresentante Sindacale Unitario
(Maurizio Sinapi)



La parte pubblica
Il Segretario Generale
(Paolo Rispoli)



ALLEGATO A)

*COSTITUZIONE FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL
PERSONALE COMUNITARIO PER IL BIENNIO 2020/2021*

A) RISORSE STABILI

1. IMPORTO CONSOLIDATO RISORSE STABILI ANNO 2017.....	€	22.300,00
2. DIFFERENZIALI POSIZIONI ECONOMICHE CCNL 2016/2018.....	€	711,47
3. RETRIBUZIONE INDIVIDUALE ANZIANITA' PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO.....	€	905,71
4. RISORSE ART. 32/7 CCNL 2004 (0,20 M.S. ANNO 2001.....	€	400,00
5. RIDUZIONE STABILE RISORSE PER LAVORO STRAORDINARIO.....	€	400,00
6. INCREMENTO CONTRATTUALE DAL 31.12.2018 (€ 83,20 x 5 DIPENDENTI ANNO 2015).....	€	416,00
TOTALE RISORSE STABILI		€ 25.133,18

B) RISORSE VARIABILI

1. INTEGRAZIONE FINO ALL'1,2% M.S. ANNO 1997.....	€	1.582,82
2. QUOTA INCENTIVI TECNICI.....	€	3.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 4.582,82

TOTALE GENERALE A) + B).....€ 29.716,00

NOTA: IL PRESENTE FONDO POTRA' ESSERE INCREMENTATO A SEGUITO NUOVO C.C.N.L.
2019/2021 DEL COMPARTO "FUNZIONI LOCALI" CON CONSEGUENTE INCREMENTO
DELLE RISORSE DESTINATE.



ALLEGATO B

DESTINAZIONE RISORSE PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE COMUNITARIO PER IL BIENNIO 2020/2021

A. RISORSE STABILI CONSOLIDATE

1. INDENNITA' DI COMPARTO.....	€	2.418,00
(3 CAT. D € 1.868,46, 1 CAT. C € 549,60)		
2. PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN CORSO.....	€	11.425,29
(1 D2 € 1.174,96, 1 D3 € 3.592,76, 1 D4 € 4.770,36, 1 C4 € 1.887,21)		
TOTALE	€	13.843,29

B) RISORSE STABILI NON CONSOLIDATE (28,75%)

1. PER COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA'.....	€	4.200,00
2. PER PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE.....	€	3.000,00
3. PER INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO.....	€	339,95
4. PER NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI.....	€	3.749,94 (*)
TOTALE	€	11.289,89
TOTALE A) + B).....	€	25.133,18

C) RISORSE VARIABILI

1. PER COMPENSI STRAORDINARI.....	€	1.582,82
2. PER INCENTIVI TECNICI.....	€	3.000,00
TOTALE	€	4.582,82

TOTALE GENERALE A) + B) + C) = € 29.716,00

(*) PER L'ANNO 2021 TALE IMPORTO SARA' RIDOTTO IN RELAZIONE ALLE
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ASSEGNATE NELL'ANNO 2020.



*XVII Comunità Montana "Monti Aurunci"
Zona XVII del Lazio - Spigno Saturnia (LT)*

***COPERTURA FINANZIARIA RELATIVA ALL'INTESA PER IL CONTRATTO
DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DELLA COMUNITA'
MONTANA PER IL BIENNIO 2020/2021 – PARTE ECONOMICA.***

L'onere finanziario derivante dall'intesa contrattuale relativa al biennio 2020/2021 per il trattamento accessorio del personale della Comunità Montana risulta pari, nel totale, all'onere finanziario già definito per il trattamento accessorio dell'anno 2019 e quantificato in euro 29.716,00 risultato pienamente compatibile con le previsioni di bilancio concernenti le spese del personale per il triennio 2019/2021.

Nell'ambito dell'onere finanziario totale risulta maggiore la quota riferita alle risorse stabili (euro 25.133,18) in relazione alla cessazione dal servizio di una dipendente di categoria D, posizione D5, con retribuzione individuale di anzianità. Viceversa risulta minore la quota riferita alle risorse variabili (euro 4.582,82), sempre nell'ambito complessivo di euro 29.716,00.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

A handwritten signature in black ink, appearing to be "G. Caputo".

05 AGO. 2020

PROT. N. 462

**XVII COMUNITA' MONTANA "MONTI AURUNCI"
SPIGNO SATURNIA (LT)**

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO - FINANZIARIO

**Oggetto: CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DELLA COMUNITA' MONTANA PER IL BIENNIO 2020/2021
- PARTE ECONOMICA.**

*Il sottoscritto Dott. Enrico Maria Ubertini, Revisore dei Conti della Comunità
Montana nominato con deliberazione consiliare n. 08 del 26.04.2018, in carica per il
triennio decorrente dal 1° luglio 2018,*

- *Visto l'articolo 239, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 267/2000;*
- *Visto l'articolo 175 del D.Lgs. n. 267/2000;*
- *Visto l'articolo 193 del D.Lgs. n. 267/2000;*
- *Visto il regolamento di contabilità;*
- *Visto il bilancio di previsione finanziario del triennio 2020/2022 della
Comunità Montana;*
- *Vista l'intesa relativa al contratto collettivo decentrato integrativo del
personale della Comunità Montana biennio 2020/2022 - parte economica;*
- *Verificata la compatibilità dei costi ivi previsti e i vincoli di bilancio;*

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

*sull'intesa contrattuale in oggetto essendo compatibile con l'attuale equilibrio
generale di bilancio della Comunità Montana.*

Data 5/8/2020

**IL REVISORE DEI CONTI
DOTT. ENRICO MARIA UBERTINI**


PARERE A CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO

Letto, approvato e sottoscritto.

*IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
f.to Dott. Alfieri VELLUCCI*

*IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott. Paolo RISPOLI*

Prof. n. 500

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line della Comunità Montana dal giorno odierno e così per quindici giorni consecutivi.

Spigno Saturnia, li 28 AGO, 2020

*IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott. Paolo RISPOLI*

- Atto dichiarato immediatamente eseguibile.
- Atto esecutivo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

PER ORIGINALE

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Spigno Saturnia, li 28 AGO, 2020



*IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Paolo RISPOLI)*

Paolo Rispoli