



**XVII COMUNITÀ MONTANA**  
***“MONTI AURUNCI”***  
**SPIGNO SATURNIA**

**ALLEGATO “A”**

Alla Delibera Commissariale del 27/03/2025 n. 18

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ**  
**E ORGANIZZAZIONE**  
**TRIENNIO 2025 – 2027**

## **INDICE**

<b>SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE .....</b>	<b>3</b>
<b>SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE .....</b>	<b>3</b>
<b>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO.....</b>	<b>4</b>
<b>SEZIONE 4. MONITORAGGIO .....</b>	<b>5</b>

## SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di: **Spigno Saturnia (LT)**

Indirizzo: **Via Fornello, 16**

Codice fiscale: **90031560593**

Commissario: **dott. Alfieri Vellucci**

Numero dipendenti al 31 dicembre 2024: **otto**

Numero popolazione al 31 dicembre 2024: **100767 residenti**

Telefono: **0771/639052** - Fax: **0771/64287**

Sito internet: **www.comunitamontanamontiaurunci.it**

E-mail: **montiaurunci.cm@libero.it**

PEC: **montiaurunci.cm@pec.it**

## SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

<b>Sottosezione di Programmazione Valore pubblico</b>	Documento Unico di Programmazione 2025-2027, approvato con Delibera Commissariale del 10/10/2024 n.63 ad oggetto: "Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2025-2027. Approvazione definitiva".
<b>Sottosezione di programmazione Performance</b>	Piano della Performance in corso di definizione e aggiornamento.
<b>Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza</b>	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza per il triennio 2025/2027. Confermato con Delibera Commissariale del 16/01/2025 n.03.

### SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

**Sottosezione di programmazione**  
**Struttura organizzativa**

Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2025/2027 ridefinito con la Delibera Commissariale del 13/02/2025 n. 08.

**Sottosezione di programmazione**  
**Organizzazione del lavoro agile**

Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2022-2024 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso la Comunità Montana rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione. Attualmente il lavoro agile presso questa Comunità Montana non è utilizzato.

#### **SEZIONE 4. MONITORAGGIO**

Il monitoraggio del Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto-legge 9.6.2021 n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 06.08.2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'articolo 5 del decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- Secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore Pubblico” e “Performance”;
- Secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente, alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- Su base triennale dall'Organismo di Valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.